

	MODULO DI REGISTRAZIONE		MR-05-01	
	POLITICA INTEGRATA		N° Rev. : 00 Del: 09/04/18	N° pagina: Pag. 1 a 4
	Procedura di riferimento: LEADERSHIP		UNI EN ISO 9001/2015	

POLITICA INTEGRATA

Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza (SGI-QAS)

Conforme a: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018

Nuova revisione unificata - Anno 2026

1. Dichiarazione di Intenti e Visione Strategica

La **IDOKA COSTRUZIONI S.R.L.** riconosce che la qualità dei propri servizi, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente e la protezione dei dati personali costituiscono beni primari irrinunciabili e pilastri strategici per lo sviluppo delle proprie attività produttive.

In un mercato delle costruzioni caratterizzato da un'elevata frammentazione e da una selezione sempre più rigorosa, IDOKA COSTRUZIONI S.R.L. si pone l'obiettivo di consolidare la propria posizione e compiere costanti progressi nell'ottica del miglioramento continuo. Per rispondere in modo puntuale, flessibile e professionale alle sfide del settore, la Direzione ha implementato e sostiene un **Sistema di Gestione**, adattato alle proprie specificità organizzative e strutturato per valorizzare le competenze interne e soddisfare le aspettative delle parti interessate (Clienti, Dipendenti, Fornitori, Pubblica Amministrazione e Collettività).

2. Principi Guida e Obiettivi

Al fine di garantire una gestione aziendale efficace ed efficiente, un'elevata produttività e una spiccata competitività, IDOKA COSTRUZIONI S.R.L. si impegna a perseguire i seguenti principi:

A. Eccellenza qualitativa e centralità del Cliente

- **Cura costante e orientamento al mercato:** Fornire servizi professionali, tempestivi e qualitativamente ineccepibili, mantenendo costi contenuti grazie a un utilizzo intelligente delle risorse.
- **Riscontro della "qualità percepita":** Monitorare costantemente le richieste, le esigenze e le segnalazioni della clientela come strumento fondamentale per elevare il livello del prodotto finale e qualificare l'azienda sul mercato.

	MODULO DI REGISTRAZIONE		MR-05-01	
	POLITICA INTEGRATA		N° Rev. : 00 Del: 09/04/18	N° pagina: Pag. 2 a 4
	Procedura di riferimento: LEADERSHIP		UNI EN ISO 9001/2015	

- **Standardizzazione dei processi:** Sviluppare e attuare procedure operative per ogni fase del processo produttivo e commerciale, ottimizzando l'organizzazione interna.

B. Tutela dell'Ambiente e Sostenibilità

- **Uso razionale delle risorse:** Scegliere e utilizzare attrezzature, materie prime ed energia riducendone l'impatto ambientale e promuovendo il consumo consapevole delle risorse naturali.
- **Prevenzione e mitigazione degli impatti:** Minimizzare ogni potenziale forma di inquinamento o danno all'ecosistema inteso in tutte le sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna).
- **Tutela del territorio:** Prestare la massima attenzione alla salvaguardia del patrimonio archeologico, artistico e paesaggistico dei siti in cui l'azienda si trova ad operare.

C. Salute e Sicurezza sul Lavoro

- **Azzeramento degli infortuni:** Promuovere comportamenti responsabili per assicurare lo svolgimento delle attività lavorative in totale sicurezza, con l'obiettivo ultimo di prevenire incidenti, infortuni, quasi-incidenti e malattie professionali.
- **Riduzione dei rischi residui:** Adottare istruzioni operative rigorose e pianificare un'adeguata gestione delle situazioni di emergenza che possano costituire un pericolo per l'uomo o per l'ambiente circostante.

D. Protezione dei Dati Personali (GDPR 2016/679/UE)

- **Trasparenza e correttezza:** Trattare i dati personali nel pieno rispetto della normativa vigente, garantendo che ogni trattamento sia legittimato da presupposti di legge o dal consenso espresso dell'interessato.
- **Minimizzazione e sicurezza:** Raccogliere esclusivamente i dati essenziali per finalità determinate e predefinite, applicando le più idonee misure di sicurezza tecniche e organizzative e affidando il trattamento solo a personale formalmente autorizzato e istruito.

	MODULO DI REGISTRAZIONE		MR-05-01	
	POLITICA INTEGRATA		N° Rev. : 00 Del: 09/04/18	N° pagina: Pag. 3 a 4
	Procedura di riferimento: LEADERSHIP		UNI EN ISO 9001/2015	

3. Consapevolezza, Coinvolgimento e Formazione

IDOKA COSTRUZIONI S.R.L. crede fermamente che gli obiettivi aziendali possano essere raggiunti solo attraverso il coinvolgimento attivo di tutto il personale. La Direzione si impegna a:

- **Formare e informare:** Implementare programmi di addestramento e aggiornamento continuo per rendere ogni lavoratore consapevole dei propri compiti, delle procedure e dell'impatto delle proprie azioni sulla sicurezza, sull'ambiente e sulla qualità.
- **Valorizzazione dell'ascolto:** Prestare massima attenzione alle osservazioni e ai suggerimenti proposti dai dipendenti. Essendo a diretto contatto con le problematiche operative, il personale rappresenta la principale fonte per evidenziare criticità altrimenti non rilevabili e apportare reali miglioramenti al servizio.

4. Stop Work Policy (Politica di Sospensione dei Lavori)

Parte integrante e sostanziale della cultura di sicurezza di IDOKA COSTRUZIONI S.R.L. è la **Stop Work Policy**.

La Società attribuisce a ciascun lavoratore – di ogni ordine, grado e anzianità – il **diritto e il dovere di intervenire e interrompere immediatamente qualsiasi attività** qualora ritenga, in buona fede, che questa possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria, dei colleghi, di terzi, o causare un danno ai beni materiali e all'ambiente.

- **Obbligo di segnalazione:** Ogni lavoratore è tenuto a segnalare tempestivamente al diretto superiore o al più alto rappresentante sul posto (Preposto, CSE, Responsabile dei Lavori, Datore di Lavoro) qualsiasi comportamento non sicuro, omissione o condizione di pericolo.
- **Garanzia di non ritorsione:** Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita a un dipendente che, in buona fede, fermi le attività o segnali una situazione a rischio, anche nel caso in cui tale azione dovesse successivamente rivelarsi non necessaria. Non si ammettono attenuanti per i comportamenti non sicuri: la tutela della vita umana e dell'ambiente prevale sempre sulle logiche di produzione.
- **Finalità:** Questa politica è istituita per favorire la comunicazione interna, incrementare la fiducia reciproca e garantire un ambiente lavorativo trasparente, collaborativo e sicuro.

	MODULO DI REGISTRAZIONE		MR-05-01	
	POLITICA INTEGRATA		N° Rev. : 00 Del: 09/04/18	N° pagina: Pag. 4 a 4
	Procedura di riferimento: LEADERSHIP		<i>UNI EN ISO 9001/2015</i>	

5. Impegno della Direzione e Riesame

La Direzione Generale si assume la piena responsabilità di:

1. Assicurare che la presente Politica Integrata sia diffusa, compresa, attuata e mantenuta viva a tutti i livelli dell'organizzazione.
2. Garantire e mettere a disposizione tutte le risorse umane, strumentali, tecnologiche ed economiche necessarie per il corretto funzionamento del SGI e per il soddisfacimento dei requisiti cogenti, contrattuali e volontari sottoscritti.
3. Definire obiettivi integrati misurabili attraverso specifici piani annuali.
4. Sottoporre a controlli regolari e a periodico Riesame della Direzione l'efficacia, l'adeguatezza e la validità del Sistema di Gestione, al fine di individuare costantemente nuove opportunità di miglioramento.

La presente Politica è pubblica ed è attivamente divulgata a tutto il personale, ai collaboratori, ai clienti e ai fornitori. È inoltre resa disponibile a tutte le parti interessate esterne tramite il sito internet aziendale e le piattaforme dedicate alla gestione della sicurezza.

Atella, 03/06/2026

La Direzione Generale
IDOKA COSTRUZIONI SRL
 Via Potenza, 7
 85020 ATELLA (PZ)
 C.F./P.IVA 01903670766
 REA PZ-143038